

Justificativa

A concessão de benefícios tem sido apontada como um dos fatores que atrai e retém talentos nas organizações. Compõe-se de ações voltadas para satisfazer as necessidades dos colaboradores e envolvem aspectos sociais, culturais, de auto-estima e auto-realização.

Para orientar o desenvolvimento de suas atividades, o Grupo Educacional Unis define algumas políticas de Recursos Humanos tendo como foco principal assegurar um sistema de gestão de RH que valorize a competência de seus colaboradores docentes e técnicos administrativos, paralelo a um ambiente organizacional favorável à motivação das pessoas, levando-as a contribuir e se comprometerem com os valores institucionais e resultados educacionais.

Para cumprir esse propósito a área de Recursos Humanos tem desenvolvido práticas para administrar a progressão na carreira, remuneração nos padrões do mercado e benefícios, primando pela qualificação de seu corpo docente e técnico-administrativo.

Cargos e Salários

Desenvolver, estruturar, implementar e manter uma política salarial que possa contribuir para a atração, a retenção e a motivação das pessoas.

A prática do desenvolvimento de uma política de cargos e salários é definida levando-se em consideração:

- Qualificação e capacitação dos profissionais;
- A real necessidade e a viabilidade orçamentária;
- Alinhamento de ações orientado pelo planejamento estratégico;
- Legislação e acordo sindical da categoria.

O Plano de Cargos e Salários aplica-se a todos os funcionários do Grupo Educacional Unis, ocupantes de cargos docentes e técnicos administrativos, tendo como mantenedora a Fundação de Ensino e Pesquisa do Sul de Minas – FEPESMIG e tem como objetivo estabelecer normas e critérios que regulem a estrutura dos cargos, a contratação, a progressão salarial e a ascensão funcional, de maneira a potencializar os recursos humanos existentes.

O Plano de Cargos e Salários para os docentes do ensino superior foi protocolado junto ao MTE em julho de 2007, tendo sua primeira revisão em setembro de 2010.

O Plano de Cargos e Salários para os técnicos administrativos foi elaborado em julho de 2009, sendo protocolado no MTE em setembro de 2010.

Para saber mais:

Todos os colaboradores do Grupo UNIS estão automaticamente inseridos no PCS. Para conhecer mais detalhes do plano de cargos e salários para docentes e do plano para técnicos administrativos, acesse o site WWW.rh.unis.edu.br , menu Políticas Internas ou procure a área de Recursos Humanos.

Programas de Formação Continuada

Ofertar programas de formação continuada e incentivar participação dos colaboradores docentes e técnicos administrativos em eventos internos ofertados pela Instituição.

Para saber mais:

Acompanhe o calendário de eventos divulgado pelo RH, acessando o site WWW.rh.unis.edu.br, menu Formação Continuada e agende-se.

Incentivo a Capacitação Profissional

Estimular o desenvolvimento e incentivar a capacitação didático pedagógica ou profissional são propostas para o corpo docente e técnico administrativo do Grupo Unis. Essa ação se desenvolve através de três procedimentos:

- 1)** Concessão de auxílio para programas de pós graduação stricto sensu (mestrado ou doutorado) = é firmado um acordo de co-participação entre a Instituição e o colaborador beneficiário, em programas de capacitação. Entende-se por concessão desse benefício, a liberação do dia de trabalho sem desconto salarial, ajuda financeira para custear alimentação ou transporte, matrículas, mensalidades, diárias em hotéis, etc., respeitando a disponibilidade orçamentária da Fepesmig.
- 2)** Ajuda de custo para despesas de inscrições, deslocamentos, alimentação e hospedagem para participação em eventos inerentes à área de atuação, em instituições externas, respeitando a disponibilidade orçamentária da Fepesmig. Existe um procedimento padrão para solicitação de treinamento.
- 3)** Além do auxílio bolsa de estudos concedida pelo sindicato das categorias, existe também a concessão de auxílio bolsa para graduação e pós graduação com critérios normatizados por portaria do Conselho Curador. A solicitação deverá ser efetuada através de formulário próprio disponível na área de Recursos Humanos.

Para saber mais:

Converse com o Gestor ou Gerente de sua unidade ou procure a área de Recursos Humanos.

Incentivo ao Programa de Pesquisa

Incentivar o desenvolvimento de pesquisas com ajuda de custo para apresentação de trabalhos científicos e intercâmbios, respeitando a disponibilidade orçamentária da Fepesmig.

Para saber mais:

Converse com o Gestor de sua unidade.

Programa de Gestão por Resultados (implantação prevista para 2011)

Sistema de gestão por resultados através de ações de melhoria e contribuição para o alcance das metas. Participação dos colaboradores docentes e técnicos administrativos nos resultados da Instituição, como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade, nos termos do art. 7º, inciso XI, da CLT.

Todos os colaboradores do Grupo UNIS estão automaticamente inseridos no Programa de Meritocracia

Para saber mais:

Converse com o Gestor ou Gerente de sua unidade.

Planos de saúde e de seguro

- Assistência Médica

Convênio com o Plano de Saúde UNIMED para consultas, exames e internações, com desconto na folha de pagamento.

- Assistência Odontológica

Convênio com a MetLife para atendimento odontológico, com valores pré estabelecidos na tabela do convênio, com desconto na folha de pagamento.

- Seguros

ITAÚVIDA Grupo: Seguro de vida em grupo contra acidentes pessoais

UNIVIDA: Seguro contra acidente de trabalho

Para saber mais:

Todos os colaboradores do Grupo UNIS tem direito aos planos de saúde e seguro. Para conhecer mais detalhes, acesse o site WWW.rh.unis.edu.br , menu Perguntas mais Frequentes ou procure a área de Recursos Humanos.

Convênios e parcerias

O Grupo Unis mantém convênios de cooperação com empresas de diversos segmentos para concessão de condições especiais e diferenciadas na aquisição de produtos ou serviços.

Para saber mais:

Todos os colaboradores do Grupo UNIS tem direito a utilização dos convênios. Para conhecer a relação dos conveniados, acesse o site WWW.rh.unis.edu.br , menu Convênios ou procure a área de Recursos Humanos.